

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Sensio Holding AS (heretter konsernet) er et privateid konsern med hovedkontor i Oslo. Vår kjernevirksomhet er å formidle velferdsteknologi til offentlige institusjoner og næringsdrivende i Norge. Konsernet har datterselskap i Sverige, Danmark, og England med samme kjernevirksomhet.

Sensio er organisatorisk strukturert i fem forretningslinjer og en administrasjon. Administrasjonen omfatter avdelinger som HR, marked, salg og finans. Disse funksjonene støtter og driver virksomheten i samsvar med Sensios overordnede mål og strategier.

Forretningslinjene og administrasjonen er ansvarlige for sine respektive områder og rapporterer til toppledelsen i selskapet. Toppledelsen har ansvaret for å ta strategiske beslutninger og sikre at målene blir oppnådd på tvers av organisasjonen.

Styret er det øverste beslutningsorganet i Sensio, og det har overoppsyn med selskapets aktiviteter og beslutninger. Styret består av totalt syv styremedlemmer, inkludert styreleder. To av styremedlemmene er ansattrepresentanter, noe som sikrer at de ansattes perspektiver og interesser blir ivaretatt på styrenivå.

Sensio erkjenner sitt ansvar for å fremme og etterleve grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, i samsvar med den norske åpenhetsloven.

Sensio anser at risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til egen drift til å være lav. Dette kommer fra en sammensetning av at Sensio har kompetente, engasjerte og fornøyde medarbeidere i fulltidsstillinger.

For våre leverandører tar Sensio hensyn til faktorer som miljøhensyn, kvalitetsstandarder og også menneskerettigheter. Sensio søker å samarbeide med leverandører som har et sterkt engasjement for å opprettholde og forbedre arbeidsforholdene for sine ansatte, og som respekterer grunnleggende menneskerettigheter som nedfelt i internasjonale normer og standarder.

Sensio forventer at leverandørene overholder gjeldende lover og forskrifter som regulerer arbeidsforholdene og beskyttelsen av menneskerettighetene. Dette inkluderer blant annet å sikre at lønns- og arbeidsvilkår ikke er under minstekravene fastsatt i lover, forskrifter og bransjeavtaler. Dette er ivaretatt i Sensio AS sin Code of Conduct for leverandører som må signeres dersom en ny leverandør skal benyttes.

Som et ledd av våre kontrollrutiner utføres det regelmessige leverandørbesøk til asiatiske leverandører. Per 12.06.23 har Sensio besøkt alle leverandører i Asia som har hatt et vesentlig volum det siste året.

Det har ikke blitt avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger.